



LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

Le leadership est un concept qui ne s'improvise pas : il se construit !

Entre la prise en compte des compétences techniques et humaines de chacun, de sa capacité à prendre de la hauteur, d'accepter que certaines décisions seront contestées...

Être manager, c'est bien plus que de faire preuve d'intelligence émotionnelle.

Cette formation est conçue pour vous équiper des compétences essentielles en leadership pour une gestion d'équipe efficace.

Vous apprendrez à créer une dynamique de groupe positive, augmentant ainsi motivation et performance de votre équipe.



Durée de la formation :
2 jours, soit 14 heures



Prérequis :
Aucun prérequis nécessaire



Délai d'accès :
2 semaines



Public concerné :
Toute personne salariée



**Tarif inter-entreprise
(Dans nos locaux)**

250 €HT / personne / pers

**Minimum 4 personnes
Maximum 8 personnes**



**Tarif intra-entreprise
(Dans vos locaux)**

980€HT /groupe / jour

**Minimum 4 personnes
Maximum 10 personnes**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- Définir les rôles et missions du manager
- Identifier les différents styles de management
- Définir et évaluer les performances
- Gérer le temps
- Formuler des retours constructifs
- Gérer les situations difficiles



PROGRAMME DE LA FORMATION



QCM sur les connaissances de base du management

1. Définir le management

- Identifier les rôles et missions du manager
- Evaluer ses points forts et ses axes d'amélioration
- Connaître les différents styles de management et leurs impacts
- Adapter le style et les méthodes de management au cadre de l'équipe
- Exercice pratique d'auto-évaluation "Quel manager suis-je ?"

2. Agir sur la motivation

- Utiliser les outils adaptés pour agir sur les leviers de motivation
- Organiser l'activité collective et individuelle
- Développer la cohésion d'équipe
- Fixer et évaluer des objectifs
- Préparer et animer une réunion d'équipe
- Evaluer les compétences et les performances de ses collaborateurs

3. Gérer son équipe au quotidien

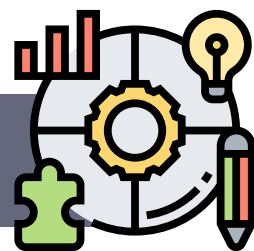
- Planifier les temps de travail
- Définir les priorités et savoir les communiquer
- Utiliser les techniques de feedback

4. Gérer les situations difficiles

- Différencier tensions, crises et conflits
- Adopter un comportement adéquat dans les situations difficiles
- Utiliser les techniques de régulation pour désamorcer le conflit
- Maintenir la cohésion après le conflit

QCM des connaissances après formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Exposé participatif de la théorie
- Echanges d'expériences
- Etudes des problématiques individuelles
- Exercices individuels et collectifs
- Mise en situation
- Auto-évaluation
- Jeux de rôle



ÉVALUATION



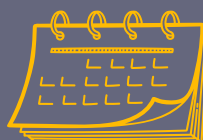
- Résolution de cas concrets en cours de formation
- Evaluation par mise en situation
- QCM des connaissances après formation

Cette formation ne donne pas lieu à une certification



ANIMATION

Annick ARROYOS
Manager hiérarchique et transversal
depuis 10 ans



CALENDRIER

2 sessions par mois
contactez nous pour connaître les
prochaines dates



contact@jrc-formation.fr



04 72 73 24 82

Accessibilité :



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Merci de nous informer au minimum 14 jours avant le début de la formation, afin de prévoir les aménagements nécessaires (accueil, accessibilité, pédagogie...).

Programme daté du 12/01/2024



JRC FORMATION
592 ROUTE DE LA ROQUE
84210 ALTHEN DES PALUDS
NDA 93840460984